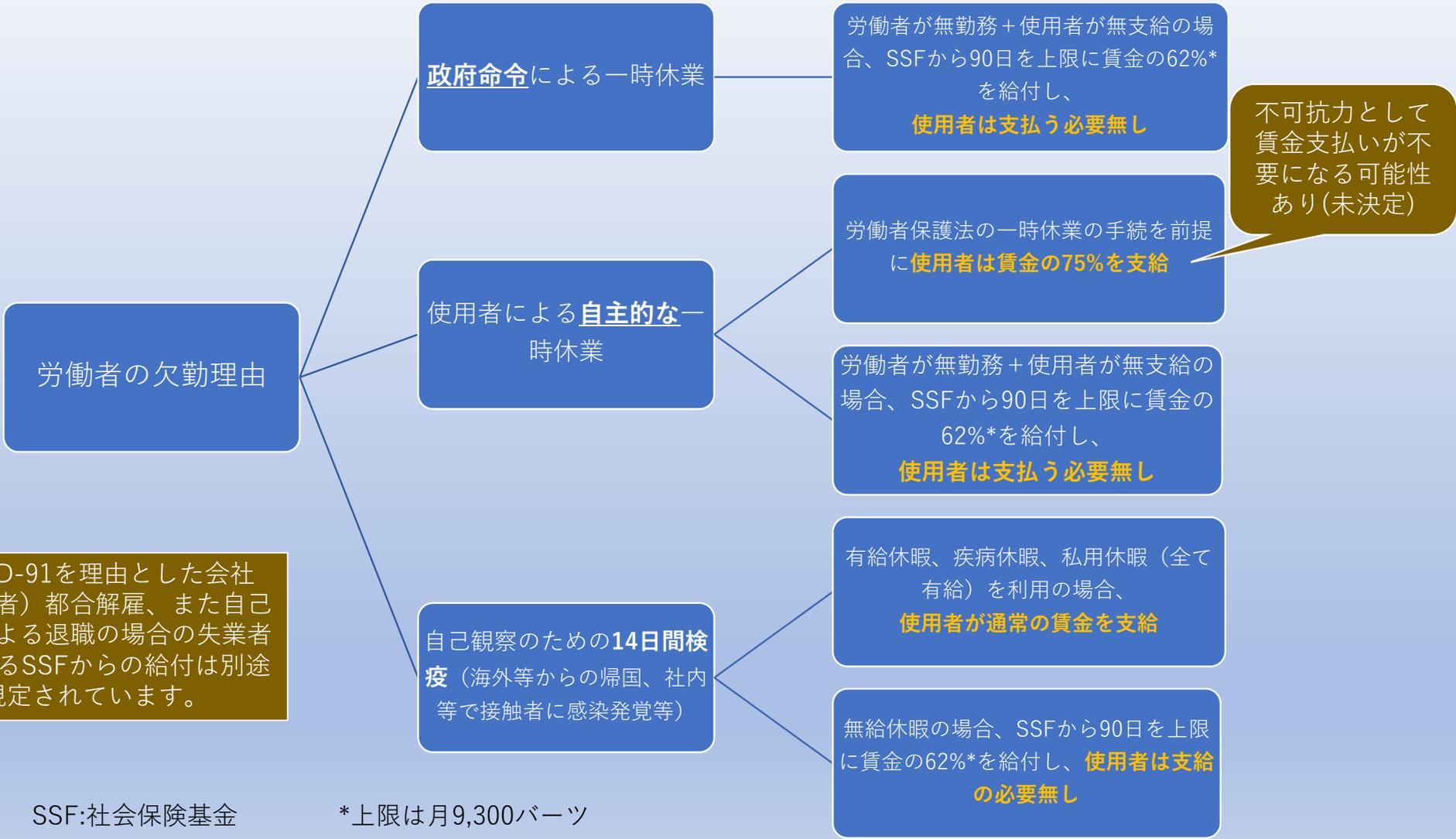


# 新型コロナウイルス感染症 (COVID-19) への対応 (2020年4月17日)

A.I.Tax and Legal Advisors Co., Ltd.

- 皆様既にご承知かと存じますが、4/19から民間旅客機による国際線の着陸再開は、5/1まで延期されました。
- 何回かお伝えしている無給休暇、一時休業時の社会保険による補償について、本日、労働省からの省令が官報に公示されました。詳細は3-4ページをご覧ください。  
結論としましては、
  - ①3/1-8/31間の使用者からの14日間の自己隔離や感染防止のための自己観察による無給休暇につきましては、賃金の62%について最大90日間を限度に社会保険基金から補償されます。
  - ②3/1-8/31間の全部門または一部門の一時休業による勤務停止につきましては、一時休業が政府命令か使用者の自主判断かを問わず賃金の62%について最大90日間を限度に社会保険基金から補償されることになります。
- 夜間外出禁止時間内の移動について、政府から修正後のフォーマットが公表されました。また、運輸省から運送事業者向けのフォーマットも公表されました。さらに、緊急事態宣言第3号も発令され外出禁止時間内の移動を許可する事例が詳細に明記されました。詳細は5ページを合わせてご覧ください。
- 今月から源泉徴収税の税率が軽減されています。詳細は6-10ページをご覧ください。なお、顧客から入金時に源泉徴収される法人の方にとってのメリットを9ページ、歳入局Q&Aの内容を10ページにまとめております。
- JETROから海外進出日系企業向け資金繰り関係支援メニューという資料が発表されています。  
[https://www.jetro.go.jp/ext\\_images/world/covid-19/info/cashflowsupport.pdf](https://www.jetro.go.jp/ext_images/world/covid-19/info/cashflowsupport.pdf)
- 令和2年度補正予算成立を前提として経済産業省から海外サプライチェーン多元化等支援事業が実施されます。日本への輸出のため、調達先を中国から東南アジア等へ移管するための設備導入、実証、調査費用等の支援です。  
<https://www.meti.go.jp/covid-19/pdf/pamphlet.pdf>
- 11ページに日本とタイ、シンガポールの感染者数の比較グラフを掲載します。この10日程度、タイでは新規感染者数が抑えられてますが、シンガポールのように第2波の感染拡大もあり得ますので、経営者の皆様、社員の方々は引続きご注意ください。



COVID-19を理由とした会社（使用者）都合解雇、また自己都合による退職の場合の失業者に対するSSFからの給付は別途規定されています。

SSF:社会保険基金

\*上限は月9,300バーツ

# 社会保険基金からの補償に関する労働省令 (2020年4月17日公布・官報公示)

หน้า ๘ เล่ม ๑๓๗ ตอนที่ ๒๔ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓



**กฎกระทรวง**  
การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๗๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในกฎกระทรวงนี้ “เหตุสุดวิสัย” หมายความว่าภัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคติดต่ออันตรายอื่นตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณสุข และถึงขนาดที่ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ

ข้อ ๒ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎกระทรวงนี้

ข้อ ๓ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัย และลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ทำงานเนื่องจากต้องกักตัวหรือเฝ้าระวังการระบาดของโรค ให้ลูกจ้างดังกล่าวซึ่งไม่ได้รับค่าจ้างมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ หกสิบสองของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงาน หรือนายจ้างไม่ทำงาน แต่ไม่เกินเก้าสิบวัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือตามระยะเวลาที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๔ ในกรณีมีเหตุสุดวิสัย ถึงขนาดที่นายจ้างต้องหยุดประกอบกิจการไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วนเป็นการชั่วคราว และลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่สามารถทำงานได้และไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้น ไม่ว่านายจ้างจะหยุดประกอบกิจการเองหรือหยุดประกอบกิจการตามคำสั่งของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อหรือกฎหมายว่าด้วย

หน้า ๙ เล่ม ๑๓๗ ตอนที่ ๒๔ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินก็ตาม ให้ลูกจ้างดังกล่าวซึ่งไม่ได้รับค่าจ้างมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละหกสิบสองของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่นายจ้างหยุดประกอบกิจการ แต่ไม่เกินเก้าสิบวัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือตามระยะเวลาที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๕ การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ให้จ่ายเป็นรายเดือน สำหรับเศษของเดือนให้คำนวณจ่ายเป็นรายวัน และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่การคำนวณค่าจ้างรายวัน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้สำนักงานจัดการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย แก่ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนเมื่อ

(๑) ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนได้ออกจากงานหรือถูกเลิกจ้าง โดยให้สิ้นสุดการรับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนได้ออกจากงานหรือถูกเลิกจ้าง

(๒) ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนได้สิ้นสุดการเป็นลูกจ้างเนื่องจากสัญญาจ้างได้สิ้นสุดลง โดยให้สิ้นสุดการรับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่สัญญาจ้างแรงงานได้สิ้นสุดลง

ข้อ ๗ ให้นายจ้างออกหนังสือรับรองการขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายการตามหนังสือรับรองที่แนบท้ายกฎกระทรวงนี้

การออกหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่ง นายจ้างอาจจัดทำในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และส่งโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ แต่ต้องมีข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓  
หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- 第1項 「不可抗力」の定義
- 第2項 社会保険基金被保険者である労働者が本省令による不可抗力による無給の場合の受給権利を有する
- 第3項 隔離または感染防止の観察のための無勤務または使用者による勤務停止の場合、3/1-8/31または大臣が告知した期間、90日を限度に賃金の62%を給付
- 第4項 それが政府の指示、使用者の自粛であることを問わず、法人が一部または全部の部門について一時休業する場合、3/1-8/31または大臣が告知した期間、90日を限度に賃金の62%を給付
- 第5項 給付金の計算は日ベースで行い毎月支給する
- 第6項 法人都合または自己都合退職、あるいは契約満了による雇用の終了時は受給権利を喪失する
- 第7項 法人は受給のため証明書を発行する必要がある。電子申請も可能である。

※証明書フォーマット(タイ語)は下記の最終ページ  
[http://www.ratchakittha.soc.go.th/DATA/PDF/2563/A/029/T\\_0008.PDF](http://www.ratchakittha.soc.go.th/DATA/PDF/2563/A/029/T_0008.PDF)

- 「**仏暦2548年非常事態における統治に関する勅令**」（非常事態令）第9条に基づく決定事項（第3号）  
在タイ国日本大使館の仮訳（主要部分の日本語仮訳）
- **以下を禁止措置の例外とする。**
  - （1）政府決定、告示、もしくは警察、軍、文官公務員の指示において定める、タイ当局の職員もしくはこれを補佐する職員
  - （2）患者もしくは医師への面会が必要な者、及びこれらを支援する者、ないし医師、看護師、及び医療従事者、といった保健関係に携わる者
  - （3）**食品、薬品、衛生用品、医療機器、各種消費財、農産品、燃料、郵便物、小包、新聞、もしくは輸出入品、といった物資の輸送に携わる者**
  - （4）政府施設への隔離対象者の移送、もしくは法に定められた自己観察、自己隔離を行う者、ないしは空港並びに駐車場との間の移動を当局から許可された者、といった人の移動に携わる者
  - （5）ホームレス支援者、**揮発油集積所の従業員、商品もしくは食品の運搬者、電気、水道、汚水の調査及び修繕者、通信関連の修繕、改善に携わる者、金融機関、証券、保険、災害支援、災害予防及び減災に携わる者**、事故に際して活動が必要な者もしくは郡長、村長、行政職員ないしは捜査関係者との連絡を行う者、といった人々の便宜のために活動する者
  - （6）シフト制で働く者、公務、民間、工場もしくは警備といった従来から夜間に交代する必要がある勤務に従事する者、漁業、生ゴム採取、野生動物保護等に携わる者、といった限定された時間帯で作業を行うことが避けられない者
  - （7）その他、**当局職員がその都度に限って許可を与えた場合**  
上記細則（1）から（6）の対象者は、**国民IDもしくは他の身分証明書、及び業務の必要性に係る文書、物品やサービスに関する文書、チケットや移動に係る文書を携行し**、係官に提示するとともに、検温をはじめとする当局が定める感染予防措置を履行しなければならない。上記細則（7）の場合は、村長、郡長、市長、区長、警察署長、もしくは現場を管轄する者から許可を与えられたことを示す文書を携行しなければならない。
- 上記（1）から（6）までの例外規定以外で必要に応じ、バンコク都及び各県知事は、首相の了解を得た上で、所轄の地域、条件、及び期日の範囲で例外を指示する場合がある。
- 官報タイ語原文 [http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2563/E/083/T\\_0086.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2563/E/083/T_0086.PDF)

## 夜間外出禁止時間中に移動する場合に 使用する書類

- ① 社員が外出禁止時間内に移動する場合に法人が発行する通行許可書  
<https://bit.ly/34OcP7M>
- ② 左記(7)のため、外出禁止時間内に移動するために区役所へ提出する申請書（バンコク都の場合）  
<https://bit.ly/2RMz7kT>
- ③ ②に基づき区役所から発行される通行許可書  
<https://bit.ly/2XGfUVP>
- ④ 緊急事態問題解決センター運輸部命令第1/2563号に基づく運送事業者向けフォーマット  
<https://bit.ly/2VDsZww>



3% から1.5%へ  
税率引下げ

3% から2%へ  
税率引下げ

源泉税税率の引き下げ  
\*\*歳入法典に基づく財務省令第361号  
(仏暦2563(2020)年)

2020年4月1日以降  
2020年9月30日迄

2020年10月1日以降  
2021年12月31日迄



2020年4月1日-2020年  
9月30日の期間に納付  
を行う全ての法人対象

2020年10月1日-2021年  
12月31日の期間に  
e-Withholdingシステムで  
納付を行う場合に限る

源泉徴収を控除される者（所得の受領者）がタイにおける自然人の場合



支払者	所得の種類	2020年4月1日 以降 2020年9月30日迄		2020年10月1日以降 2021年12月31日迄 (e-Withholdingシステムに限る)	
		原則	軽減税率	原則	軽減税率
会社 / パートナーシップ / その他法人	歳入法典第40条 (6) <b>自由専門職業</b> に係る所得 (6種類 の専門家報酬*) *弁護士、医療従事者、技術士、建築家、会計士、芸術家又はその他の自由専門職業からの所得	3%	1.5%	3%	2%
	歳入法典第40条 (7) ターン・キー契約の <b>請負報酬</b>	3%	1.5%	3%	2%
	歳入法典第40条 (8) <b>請負報酬、賞金、リベート・販売促進からの便益及び各種サービス</b> (エンターテインメントパフォーマンス、広告、生命保険以外の保険料、交通運輸費用以外から発生する所得を含む) ただし、ホテルやレストランのサービス料や生命保険料の支払から発生する所得は含まず。	3%	1.5%	3%	2%

源泉徴収を控除される者（所得の受領者）がタイにおける会社又は法人格を有するパートナーシップの場合



支払者	所得の種類	2020年4月1日以降 2020年9月30日迄		2020年10月1日以降 2021年12月31日迄 (e-Withholdingシステムに限る)	
		原則	軽減税率	原則	軽減税率
会社 / パートナーシップ /その他法人	歳入法典第40条 (2) 業務上の職務又は人的役務の提供による所得 / コミッション	3%	1.5%	3%	2%
	歳入法典第40条 (3) 営業権、著作権、その他の権利により生じる所得	3%	1.5%	3%	2%
	歳入法典第40条 (6) 自由専門職業に係る所得 (6種類の専門家報酬*) * 弁護士、医療従事者、建築家、会計士、芸術家、その他の自由専門職業からの所得。	3%	1.5%	3%	2%
	歳入法典第40条 (7) ターン・キー契約の請負報酬	3%	1.5%	3%	2%
	歳入法典第40条 (8) 請負報酬、賞金、リベート、販売促進からの便益、及び各種サービス (エンターテインメントパフォーマンス、広告、生命保険以外の保険料、交通運輸費用以外) から発生する所得を含む ただし、ホテルやレストランのサービス料や生命保険料の支払いから発生する所得は含まず。	3%	1.5%	3%	2%

## 無償加工収入等が源泉徴収控除され入金の場合

		通常 (3.0%)	軽減税率 (1.5%)
損益計算書	売上高	100,000,000	100,000,000
	売上原価	50,000,000	50,000,000
	販売費・一般管理費	30,000,000	30,000,000
	営業利益	20,000,000	20,000,000
	法人所得税(20%)	4,000,000	4,000,000
	税引後利益	16,000,000	16,000,000
資金収支	総収入	100,000,000	100,000,000
	顧客入金時源泉税控除額	▲3,000,000	▲1,500,000
	総支出	▲80,000,000	▲80,000,000
	法人所得税支出(決算から150日後)	▲1,000,000	▲2,500,000
	差引収支	16,000,000	16,000,000

法人所得税額、利益額には影響無し

顧客からの入金額が増加  
運転資金 ↗

法人所得税納付時に軽減税率効果は相殺

※売上=収入、原価・費用=支出と仮定

# 源泉徴収税率軽減に関するQ&A (歳入局Facebookページより)

<https://www.facebook.com/193960577299431/posts/3328122257216565/>

- ◆ Q1：1.5%への軽減は4月1日から開始でしょうか？  
A1：3%から1.5%への源泉徴収税の軽減は4月1日から6月30日までですが、10月1日から来年12月31日までのe-Withholdingシステムを通じての源泉徴収は2%となります。
- ◆ Q2:10月以降、源泉徴収義務者（支払者）がe-Withholdingシステムを利用しない場合は源泉徴収はどうなりますか？  
A2:10月1日から来年12月31日までのe-Withholdingシステムを通じない源泉徴収は通常の3%となります。
- ◆ Q3:源泉徴収を控除される者（所得の受領者）は源泉徴収義務者（支払者）がe-Withholdingシステムを利用しているかどうかはわかりますか？  
A3:銀行が源泉徴収を控除される者(所得の受領者)に対してe-Withholdingシステムを利用しているかどうか通知します。
- ◆ Q4:もし、源泉徴収義務者（支払者）が3%の控除をした場合、源泉徴収を控除される者（所得の受領者）は2%の控除を依頼することはできますか？  
A4:歳入局は国内の事業者に対して流動性回復措置の啓蒙を行います。
- ◆ Q5:源泉徴収義務者（支払者）のe-Withholdingシステム利用促進を行いますか？  
A5:歳入局はe-Withholdingシステムの利用促進キャンペーンの実施を検討中です。

# タイ、日本、シンガポールの感染者累計の推移 (横軸：2/1からの日数、縦軸：感染者累計)

